

DECLARAȚIE
privind
asumarea agendei de integritate organizațională
în coordonatele
Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
MODEL

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

UAT COMUNA VALEA DANULUI în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local/consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,
prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul **UAT COMUNA VALEA DANULUI** se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru consolidarea

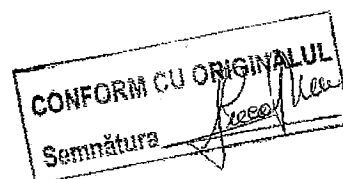
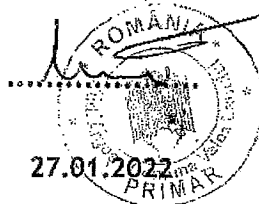
Seemnătura

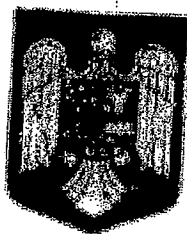
- interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
 - Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025
 - Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
 - Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradului de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerate în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

PREDA Vasile

Primar,





**PRIMARIA COMUNEI VALEA DANULUI
JUDETUL ARGES**

Tel./fax. 0248 724458, C.U.I. 41220352

DISPOZITIA nr. 81 / 27.06.2022
privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea
Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

Primarul Comunei Valea Danului, județul Argeș;

În conformitate cu prevederile:

- Constituției României, republicată;
- Legii nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente;

- Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama art. 6 din H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente, conform căruia „(1) toate instituțiile și autoritățile publice centrale și locale, până la finalul lunii iunie 2022 elaborează, adoptă, diseminează în cadrul instituției, autorității publice și transmit Ministerului Justiției planurile de integritate aferente; (2) planurile de integritate se aprobă prin ordin sau decizie a conducerii instituțiilor și autorităților; (3) prin actul prevăzut la alin. (2) se desemnează coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, precum și persoanele de contact, la nivel de execuție.”

În temeiul art.196 alin.(1) lit.b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emite următoarea

DISPOZIȚIE:

Art.1.(1) Se aprobă *Planul de integritate* la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Valea Danului în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2. Se desemnează coordonatorul implementării Planului de integritate, doamna Luca Anișoara, având funcția de secretar general al comunei Valea Danului.

Art.3. Se constituie Grupul de lucru SNA 2021-2025, în următoarea componență:

- Luca Anișoara - secretar general comuna Valea Danului - președinte și coordonator al implementării Planului de integritate
- Diaconu Adrian - consilier superior - membru responsabil cu implementarea SNA și persoană de contact
- Găgiu Eugenia - consilier asistent - membru responsabil cu implementarea SNA

Art.4. Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al Grupului de lucru SNA 2021-2025 nominalizat la art. 3, conform Anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.5. Prezenta dispoziție se va comunica, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului-Județul Argeș, în vederea exercitării controlului de legalitate, persoanelor nominalizate la art. (3) din dispoziție, Ministerului Justiției, Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și se aduce la cunoștința locuitorilor comunei Valea Danului prin publicare, în format electronic pe site-ul oficial al Primăriei Comunei Valea Danului.

Emisă astăzi: 27.06.2022

**PRIMAR COMUNA VALEA DANULUI,
VASILE PREDĂ**



**Contrasemneaza pentru legalitate
SECRETAR GENERAL U.A.T.,
ANIȘOARA LUCĂ**

The image shows a handwritten signature in black ink over a dotted line.

Planul de integritate al Comunei Valea Danului

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată și postată pe site-ul instituției Declarația trimisă către MDLPA	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților Reticență în semnarea și asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat, publicat pe site-ul instituției Bază de date MDLPA	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.2 Desemnarea coordonatorului și a	Dispoziție emisă	Întârzieri în desemnarea	Document aprobat	30 aprilie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul

persoanelor responsabile (grup de lucru) de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025	Informare MDLPA cu privire la emiteră actului administrativ	coordonatorului și a persoanelor responsabile (grup de lucru)	Listă de distribuție Bază de date MDLPA			Nu este cazul
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Numărul de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neaparticiparea angajaților Neimplicarea angajaților Nedistribuirea planului de integritate	Minută Propuneri primite de la angajați	31 mai 2022	Conducerea instituției Persoanele desemnate pentru implementarea SNA (grupul de lucru)	Nu este cazul
1.4 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, publicarea pe site-ul instituției și comunicarea acestuia MDLPA	Plan de integritate aprobat prin dispoziție Numărul de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc.) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției Plan de integritate trimis către MDLPA	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane necesare	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință Bază de date MDLPA	30 iunie 2022	Conducerea instituției Persoanele desemnate pentru implementarea SNA/elaborarea planului de integritate (grupul de lucru)	Nu este cazul

1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare	Anual	Conducerea instituției	Nu este cazul
	Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Neparticiparea/neimplicarea angajaților			Persoanele desemnate pentru implementarea SNA(grupul de lucru)	
1.6 Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Registrul riscurilor de corupție completat Numărul de riscuri și vulnerabilități identificate Numărul de măsuri de intervenție Formarea profesională a persoanelor responsabile(grupul de lucru) pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Registrul riscurilor de corupție Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere	Permanent	Conducerea instituției Persoanele desemnate pentru implementarea SNA(grupul de lucru) Persoanele responsabile pentru managementul riscurilor la corupție	În funcție de măsurile de remediere identificate
1.7 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau	Rapoarte întocmite Numărul de incidente identificate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare	Metodologie de evaluare a incidentelor de integritate Rapoarte	Permanent	Conducerea instituției Persoanele desemnate pentru implementarea SNA(grupul de lucru)	În funcție de măsurile de remediere identificate

control urmare producerii acestora	Numărul și tipul de măsură de prevenire și/sau control luate	a faptelor ca incidente de integritate	Raport de autoevaluare	Annual	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor			Persoanele desemnate pentru implementarea SNA(grupul de lucru)	
1.9 Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern managerial	Număr de proceduri elaborate	Caracterul formal al demersului	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul
	Număr funcții sensibile inventariate (din care funcții sensibile la corupție)	Personal insuficient instruit în acest domeniu	Proceduri de lucru aprobate			
	Gradul de conformitate a sistemului de control intern managerial		Funcții sensibile inventariate			
			Registrul riscurilor			
			Raport asupra sistemului de control intern managerial			
1.10 Elaborarea și implementarea la nivelul instituției a procedurilor de sistem privind indicatorii anticorupție - PS Accesul la informații de interes public, PS Avertizorul în interes	Număr de proceduri elaborate	Caracterul formal al demersului	Proceduri elaborate	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul
	Număr de proceduri implementate	Întârzieri în realizarea procedurilor cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a	Procese verbale ale întâlnirilor		Persoanele desemnate pentru implementarea SNA(grupul de lucru)	
	Număr de proceduri revizuite		Lista difuzare			
			Rapoarte			

public, PS Conflictele de interese, PS Consilierul de etică, PS Declararea averilor și intereselor, PS Declararea cadourilor, PS Funcții sensibile, PS Incompatibilități, PS Interdicții post-angajare (Pantouflage), PS Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică, PS Transparența în procesul decizional		personalului implicat					
1.11 Elaborarea și actualizarea Codului etic/deontologic/de conduită	Cod etic/deontologic/de conduită elaborat, diseminat și implementat	Caracterul formal al demersului Grad scăzut de participare și implicare a angajaților în procesul de elaborare și actualizare a documentului	Rapoarte elaborate Listă de luare la cunoștință a prevederilor codului etic/deontologic/de conduită Avizier instituție Site-ul instituției PS Consilierul de etică	Permanent	Conducerea instituției Persoanele desemnate pentru implementarea SNA(grupul de lucru)	Nu este cazul	
1.12 Implicarea activă a consilierului de etică în activități de consiliere a personalului instituției	Număr ședințe de consiliere Număr activități de informare a personalului din cadrul instituției cu	Refuzul și lipsa de informare a personalului de a se adresa consilierului de etică	Permanent	Conducerea instituției Consilierul de etică	Nu este cazul		

	privire la normele de etică								
	Număr solicitări privind consiliere etică								
	Număr raportări cu privire la respectarea normelor de conduită								
1.13 Înrolarea la soluțiile existente de tip e-guvernare, e-administrare și e-justiție ca platforme de accesare a serviciilor publice de către cetățeni (ex: e-guvernare.ro, ghiseul.ro etc.)	Număr de soluții accesate	Lipsa infrastructurii tehnice și a personalului specializat	Site-ul instituției	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul			
	Număr de servicii furnizate prin intermediul platformelor electronice	Sistem informatic neperformant	Platforme		Persoane desemnate				
	Număr de utilizatori ai serviciilor publice online încărcate	Acces limitat la internet							
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor									
2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	Număr și tip de activități de creștere a educației anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte de activitate	Permanent	Conducerea instituției	În funcție de numărul de participanți, conținutul programului			
	Numărul beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție	Nivel scăzut de participare și implicare	Liste de prezență		Persoanele desemnate pentru implementarea SNA (grupul de lucru)				
		Caracterul formal al activităților							

	Feedback ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție	Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție				
	Rezultatele participanților înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție					
2.2 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Numărul sesizărilor referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare a sesizărilor Număr și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Rapoarte de activitate Sesizări Listă măsuri protecție cetățeni	Permanent	Conducerea instituției	Persoanele desemnate pentru implementarea SNA (grupul de lucru) în funcție de situațiile apărute și măsurile de protecție identificate

2.3 Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Număr de sesizări transmise de cetățeni	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Note de informare	2025	Conducerea instituției	În funcție de numărul de participanți, conținutul programului, numărul de materiale educative
	Număr și tip de canale utilizate	Neimplicarea cetățenilor în demers	Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției		Personalul desemnat	
	Număr de campanii de conștientizare organizate	Acces limitat la internet	E-mailuri transmise			
	Număr activități de educare a publicului	Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Liste de difuzare			
	Număr materiale educative diseminate	Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite				
	Număr de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)					
2.4 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul	2025	Conducerea instituției	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului
	Număr de utilizatori	Acces limitat la resurse (ex Internet)	Rapoarte de activitate Feedback cetățeni		Personalul desemnat	

2.5 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane)	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul
2.6 Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție a cetățenilor cu privire la conduita funcționarilor/ personalului și calitatea serviciilor oferite (formulare, registru de sesizări, sesizări on-line)	Număr sesizări primite Tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări Tipul măsurilor administrative dispuse Număr sesizări la comisia de disciplină Număr chestionare aplicate	Reticența la schimbare a angajaților Resurse umane și financiare insuficiente	Site-ul instituției Registru de sesizări Formulare Raport de activitate	Permanent	Conducerea instituției publice Compartimentul responsabil de comunicarea cu publicul	Personalul desemnat Necesar doar în cazul implementării unui sistem online
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local						
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informații în website Agenda de lucru publicată	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit Furnizarea cu întârziere a informațiilor cuprinse în agenda	Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public E-mail-uri Site-ul instituției	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul responsabil cu informațiile de interes public Conducerea instituției	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile Nu este cazul
3.2 Aducere la cunoștință publică, prin intermediul site-ului instituției, a						

agendei de lucru a conducerii instituției	Număr apariții zilnice	Personal supraîncărcat cu sarcini	Site-ul instituției	Permanent	Compartimentul responsabil cu informațiile de interes public	Nu este cazul
		Acces limitat la internet				
3.3 Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ	Număr proiecte de acte normative postate pe site-ul instituției Număr consultări publice organizate Număr propuneri primite din partea publicului Număr rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 52/2003 publicate Numărul și tipul de sanțiuni dispuse pentru încălcarea obligățiilor prevăzute de Legea nr. 52/2003	Cetățeni neinteresati Furnizarea cu întârziere a informațiilor solicitate de către cetățeni Neaplicarea sanțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligățiilor legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența	Rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 52/2003 Minute ale ședințelor de consultare organizate	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul
3.4 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Numărul de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul

				Lipsa informațiilor/ cunoștințelor în domeniu					Persoanele responsabile desemnate	
				Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis						
3.5 Realizarea pe site- ul instituției a unei secțiuni cu tema "achiziții publice"	Număr de informații/contracte publicate	Site-ul instituției actualizat periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată pe site-ul instituției	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul			
unde vor fi publicate toate procedurile de achiziție publică și contractele cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială, asigurându-se standardele aferente open contracting data				Documente în domeniu publicate		Persoanele responsabile desemnate				
3.6 Realizarea pe site- ul instituției a unei secțiuni în care vor fi publicate informații despre proiectele finanțate din programe naționale/ fonduri europene încheiate, aflate în implementare și în perspectivă	Număr de informații publicate	Site-ul instituției actualizat periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată pe site-ul instituției	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul			
				Documente în domeniu publicate		Persoanele responsabile desemnate				
3.7 Publicarea pe site- ul instituției a anunșurilor privind	Număr de anunșuri publicate		Întârzieri în publicarea documentelor	Anunșuri Adrese	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul			

concurserile/ examele de recrutare și de promovare				Site-ul instituției		Persoanele responsabile desemnate
Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției						
4.1 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților	Număr de sesizări primite Număr sesizări soluționate/în curs de soluționare Număr și tipul de sancțiuni dispuse Număr de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri	Caracter formal al activității comisiei de disciplină Pregătire și informare insuficientă a personalului Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni sau nesancționarea	Decizii ale comisiei de disciplină	Permanent	Conducerea instituției Comisia de disciplină	Nu este cazul
4.2 Publicarea/ difuzarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare	Număr rapoarte publicate/difuzate	Întârzieri în publicare/difuzare	Lista difuzare	Permanent	Conducerea instituției Comisia de disciplină	Nu este cazul
4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Număr recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	O dată la 2 ani	Conducerea instituției Structura de audit internă/prin cooperare	Se stabilește anual, dacă este cazul

4.4 Implicarea societății civile în monitorizarea integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate	Număr de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanți ai societății civile	Resurse umane și financiare insuficiente Reticiența angajaților de a utiliza un astfel de instrument Număr redus de organizații guvernamentale care utilizează instrumentul	Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate	Permanent	Conducerea instituției Responsabil achiziții publice Persoanele responsabile desemnate	Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană

Primar,

Preda Vasile



REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A GRUPULUI DE LUCRU ANTICORUPȚIE

Art.1. Președintele grupului de lucru are următoarele atribuții:

- 1.1.** Conduce ședințele de lucru, aprobă activitățile specifice din cadrul grupului și dispune realizarea de lucrări specifice.
- 1.2.** Urmărește respectarea termenelor propuse în cadrul grupului de lucru și decide asupra măsurilor care se impun pentru respectarea lor.
- 1.3.** Decide asupra participării la ședințele grupului de lucru și a altor reprezentanți din cadrul Primăriei Comunei Valea Danului, a căror prezență este necesară pentru clarificarea și soluționarea problemelor discutate.

Art.2. Coordonatorul Planului de Integritate Anticorupție are următoarele atribuții:

- 2.1.** Coordonează și monitorizează structurile din cadrul Comunei Valea Danului pentru atingerea obiectivelor propuse în Planul de Integritate Anticorupție, prin realizarea atribuțiilor la nivelul fiecărui compartiment/structură în mod eficient și cu respectarea legilor, hotărârilor consiliului local, normelor, standardelor și regulamentelor în vigoare, precum și a politicilor interne.

Art.3. Atribuțiile membrilor grupului sunt:

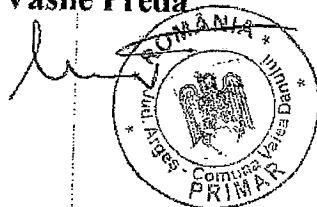
- 3.1.** Întocmesc, împreună cu coordonatorul Planului de Integritate Anticorupție, rapoarte privind modul de îndeplinire a Planului de Integritate Anticorupție la nivelul Comunei Valea Danului.
- 3.2.** Elaborează rapoarte privind modul de îndeplinire a activităților în domeniul în care li s-au stabilit responsabilități în Planul de Integritate Anticorupție la nivelul Comunei Valea Danului, iar rapoartele privind realizarea obiectivelor propuse în plan cu menționarea indicatorilor identificați în Inventarul măsurilor preventive, vor fi predate până la data de 31 decembrie, pentru perioada 01 ianuarie - 31 decembrie a anului în curs.

3.3. Inventariază, la nivelul compartimentelor/structurilor, riscurile privind activitățile stabilite pentru realizarea obiectivelor propuse în Planul de Integritate Anticorupție la nivelul Comunei Valea Danului și le monitorizează în vederea stabilirii controalelor interne corespunzătoare.

Art.4. Modul de lucru al grupului de lucru anticorupție

- 4.1. Grupul de lucru se întâlnește, la inițiativa președintelui, pe bază de convocator transmis prin persoana responsabilă, cu 5 zile lucrătoare înainte de data ședinței.
- 4.2. Ședințele vor fi prezidate de președintele Planului de Integritate Anticorupție și au la bază ordinea de zi propusă prin convocator.
- 4.3. La începutul fiecărei ședințe președintele va dispune completarea ordinii de zi, cu propunerile de discuții ale membrilor grupului de lucru.
- 4.4. Deciziile grupului se iau cu votul a jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți. În cazul în care se constată egalitate de voturi, votul președintelui este decisiv.
- 4.5. Deciziile grupului au caracter obligatoriu pentru toți membrii săi și sunt consemnate de membrii prezenți.
- 4.6. Minuta ședinței grupului se redactează de către persoana responsabilă și va fi semnată de membrii prezenți.

PRIMAR,
Vasile Preda



SECRETAR U.A.T.,
Anișoara Luca

A handwritten signature in black ink, which appears to be "Anișoara Luca", written over the printed name.

PRIMĂRIA COMUNEI VALEA DANULUI

Nr. 2022/24.03.2023

Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate

Anul 2022

I. Incidente de integritate

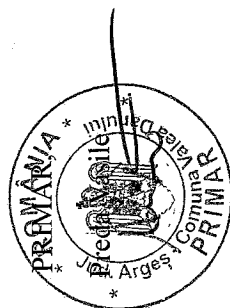
Nr. total de incidente de integritate: Nu este cazul	
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regulii interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate	
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție
	Nr. de sancțiuni disciplinare



Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni administrative	-
	Nr. de sancțiuni penale	-
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		-

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse: Nu este cazul		
	Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1.	-	-
2.	-	-
3.	-	-



SECRETAR GENERAL COMUNĂ,

Luca Anisoara

PRIMĂRIA COMUNEI VALEA DANULUI

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute

1. Stadiul implementării măsurii
☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost întocmit Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul anului 2022.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu au fost consemnate modificări.



4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR ROMÂNIA
Preda Vasile
Comuna Valea Danului
PRIMAR

SECRETAR GENERAL COMUNĂ,
Luca Anisoara

PRIMĂRIA COMUNEI VALEA DANULUI

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

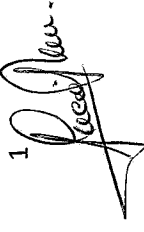
FIȘĂ pentru MĂSURA 1.10 Elaborarea și implementarea la nivelul instituției a procedurilor de sistem privind indicatorii anticorupție

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost întocmite și luate la cunoștință următoarele Proceduri de sistem:

- PS Accesul la informații de interes public;
- PS Avertizorul în interes public;
- PS Conflictele de interese;
- PS Consilierul de etică;
- PS Declararea averilor și intereselor;
- PS Declararea cadourilor;
- PS Funcții sensibile;
- PS Incompatibilități;
- PS Interdicții post-angajare (Pantouflage);
- PS Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică;
- PS Transparența în procesul decizional.

1 

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

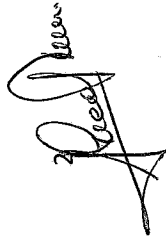
Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

 *Red*

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

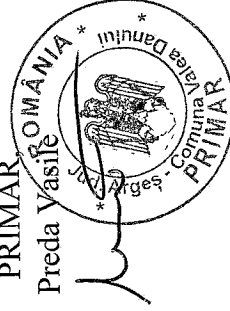
Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,

Preda Vasile



SECRETAR GENERAL COMUNĂ,

Luca Anisoara

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Luca Anisoara", is written over the printed name.

PRIMĂRIA COMUNEI VALEA DANULUI

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.7 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost întocmite:

- Procedura de Sistem privind evaluarea incidentelor de integritate,
- Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

Reda

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

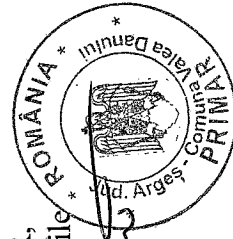
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Preda Vasile



SECRETAR GENERAL AL COMUNĂ,

Luca Anisoara

PRIMĂRIA COMUNEI VALEA DANULUI

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Au fost întocmite și aduse la cunoștința angajaților, toate documentele prevăzute în HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.
De asemenea, instituția promovează toleranța zero la corupție prin afișarea mesajelor de descurajare a acesteia (pe site-ul instituției, afișare la sediu).

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.



5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

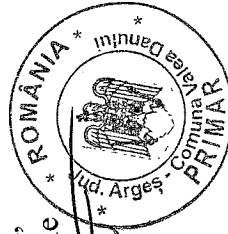
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Preda Vasile



SECRETAR GENERAL COMUNĂ,
Luca Anisoara

PRIMĂRIA COMUNEI VALEA DANULUI

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.1 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților

1. Stadiul implementării măsurii
☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Nu a fost cazul.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu au fost consemnate modificări.



4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

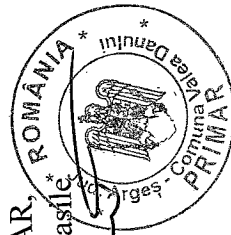
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR, ROMÂNIA
Preda Vasile



SECRETAR GENERAL COMUNĂ,

Luca Apigean

PRIMĂRIA COMUNEI VALEA DANULUI

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.2 Aducere la cunoștință publică, prin intermediul site-ului instituției, a agendei de lucru a conducerii instituției

1. Stadiul implementării măsurii
☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost actualizată agenda de lucru a conducerii, atât pe site-ul instituției, cât și la sediul acestuia.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.



4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

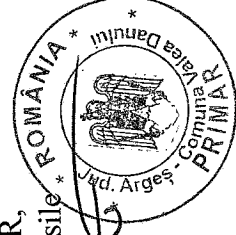
Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,

Preda Vasile



SECRETAR GENERAL COMUNĂ,

Luca Anisoara



PRIMĂRIA COMUNEI VALEA DANULUI

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.6 Identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora

1. Stadiul implementării măsurii

☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

A fost întocmit Registrul riscurilor potențiale de corupție, iar riscurile identificate se află în permanentă monitorizare.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost consemnate modificări.



4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

A fost respectat termenul prevăzut în Planul de integritate.

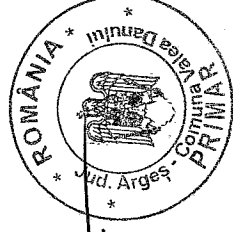
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

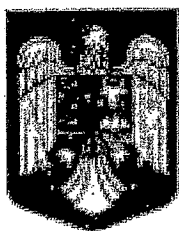
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

PRIMAR,
Preda Vasile



SECRETAR GENERAL, COMUNĂ,
Luca Anisoara



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGES
COMUNA VALEA DANULUI,
C.I.F 4122035 Tel/ Fax:0248/ 724458
e-mail: primarie@valeadanului.cjarges.ro

RAPORT

privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Unității Administrativ Teritoriale Comuna Valea Danului în anul 2022

I. Introducere

Activitatea UAT Comuna Valea Danului a vizat, în anul 2022, dezvoltarea și implementarea unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea corupției, consolidarea capacității administrației publice locale și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice specifice oferite.

Scopul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 este de a consolida sistemul național de prevenire și combatere a corupției prin consolidarea mecanismelor de identificare și gestionare a riscurilor, amenințărilor și vulnerabilităților circumscrise acestui fenomen, în vederea garantării profesionalismului și eficienței în sectorul public, a siguranței cetățenilor și de a susține un mediu social și economic dezvoltat.

Prin intermediul *Inventarului măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare* asociați, enumerați în Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021, se urmărește realizarea la nivelul ficcării instituții publice a unei autoevaluări periodice privind nivelul de utilizare și eficiență a măsurilor anticorupție.

II. Activități realizate

În anul 2022 s-a inițiat procesul de implementare al Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, după cum urmează:

- la data de 27.01.2022 a fost adoptată *Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025*, transmisă la Ministerul Justiției prin adresa nr. 3494/04.07.2022 și la Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației prin adresa nr. 3495/04.07.2022;
- a fost desemnat grupul de lucru/persoanele responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 prin Dispoziția nr. 81/27.06.2022 emisă de Primarul Comunei Valea Danului;

- au fost consultați angajații în legătură cu procesul de elaborare a *Planului de integritate*;

- a fost aprobat *Planul de integritate* prin Dispoziția nr. 81/27.06.2022 emisă de Primarul Comunei Calea Danului, transmis la Ministerul Justiției prin adresa nr. 3494/04.07.2022 și Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației prin adresa nr. 3495/04.07.2022;

- a fost elaborată *Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 a Comunei Valea Danului* (viziune, misiune, principii generale, măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției, obiective, măsuri asociate obiectivelor, monitorizarea și evaluarea Strategiei Naționale Anticorupție);

- au fost elaborate și implementate *Seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor strategiei*;

- au fost elaborate și implementate la nivelul instituției, proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție, precum: *PS Accesul la informații de interes public, PS Avertizorul în interes public, PS Conflictele de interese, PS Consilierul de etică, PS Declararea averilor și intereselor, PS Declararea cadourilor, PS Funcții sensibile, PS Incompatibilități, PS Interdicții post-angajare (Pantouflage), PS Riscuri și vulnerabilități la corupție în administrația publică, PS Transparența în procesul decizional*;

- a fost implementată autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (*Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare*);

- au fost identificate, analizate, evaluate și monitorizate riscurile de corupție (*Registrul riscurilor potențiale de corupție*);

- au fost stabilite și implementate măsurile de prevenire și control al riscurilor de corupție (*Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților*).

III. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu este cazul.

IV. Bune practici

A fost inițiat procesul de implementare al SNA 2021-2025, elaborate și implementate următoarele:

- Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025;
- Planul de integritate;
- Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 a Comunei Valea Danului;
- Seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor strategiei;
- Proceduri de sistem privind indicatorii anticorupție;

- Registrul riscurilor potențiale de corupție;
- Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere;
- Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare.

V. Dificultăți întâmpinate

- lipsa timpului alocat pe tipuri de activități, datorită numărului mare de atribuții repartizate și a numărului relativ redus de personal;
- nivel de pregătire/instruire al angajaților neadecvat cu noile cerințe impuse de implementarea și gestionarea SNA;
- lipsa de claritate a actelor normative (legi, hotărâri, ordonanțe, ordine) determinată de modificările succesive ale legislației specifice.

VI. Alte comentarii

Nu este cazul.

PRIMAR

Preda Vasile



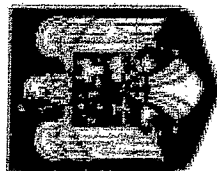
GRUP DE LUCRU SNA 2021-2025

Luca Anișoara

Diaconu Adrian

Gagiu Eugenia

The image shows three handwritten signatures corresponding to the names listed next to them: Luca Anișoara, Diaconu Adrian, and Gagiu Eugenia. The signatures are written in black ink.



ROMÂNIA

JUDEȚUL ARGES

COMUNA VALEA DANULUI

C.I.F 4122035 Tel/ Fax:0248/ 724458

e-mail: primarie@valeadanului.cjarges.ro

Inventarul măsurilor preventive anticorupție, precum și indicatorii de evaluare ai Comunei Valea Danului

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	2022
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			Număr de sesizări soluționate	0
			Durata medie a procedurilor	0
			Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			Număr de decizii infirmate în instanță	0
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției	Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	mediu/ ridicat
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	20
			Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	6
			Număr de sesizări ale ANI	0
			Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0

		Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	mediu/ridicat
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			Număr de cadouri păstrate de angajat	0
			Valoarea totală a cadourilor primite	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	mediu/ridicat
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	20
			Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	6
			Număr de declarații de abținere	0
			Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese	0
			Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	mediu/ridicat

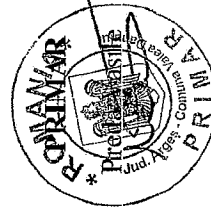
		completările ulterioare	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică	Număr de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0
		Codul penal	Număr de avertismente de integritate emise	0
			Număr de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de ședințe de consultare	0
			Număr de angajați care au solicitat consiliere	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	mediu/ ridicat
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
		Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
			Număr de decizii confirmate de instanță	0
		Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	mediu/ ridicat
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Număr de proiecte de acte normative adoptate	68
			Număr de anunțuri publice privind proiectele de	2

		modificările și completările ulterioare	acte normative	
		Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
			Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	0
			Număr dezbateri publice organizate	0
			Număr de participanți la ședințele publice	0
			Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
			Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției	0
			Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
			Număr de întâlniri raportate în RUT de către factorii de decizie vizati de registru	0
			Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	mediu/ ridicat
			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			Număr de solicitări de informații de interes public	3
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare		

		primite	
	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	3
		Număr de reclamații administrative	0
		Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
		Număr de plângeri în instanță	0
		Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
		Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	mediu/ ridicat
9.	Protecția avertizorului de integritate	Număr de raportări	0
	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
		Număr de situații de represalii la locul de muncă	0
		Număr de plângeri depuse în instanță	0
		Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
		Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Număr de încălcări ale regimului legal	0
	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]		
	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene		

	și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61] Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74] Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)] Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45] O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al primarului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)]	Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0
11.	Funcțiile sensibile	Număr funcții sensibile identificate și inventariate	0
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile Numărul de riscuri identificate	0 48

		situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de masuri de intervenție	56
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	Numărul de incidente de integritate	0
			Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
			Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
			Numărul de măsuri de control implementate	0



GRUP DE LUCRU SNA 2021-2025

Luca Anișoara *[Signature]*

Diaconu Adrian *[Signature]*

Gagiu Eugenia *[Signature]*