

ROMÂNIA

JUDEȚUL ARGES

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI VALEA DANULUI

Nr.

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 3/februarie 2025

privind aprobarea Planului anual de acțiuni și lucrări de interes local pe anul 2025, pentru beneficiarii Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Local al comunei Valea Danului întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 818/25.02.2025 al primarului comunei Valea Danului;

- Raportul de specialitate nr. 820/25.02.2025 întocmit de Olteanu Georgeta-Cătălina, consilier asistent Compartiment Asistență Socială-Stare Civilă;

Ținând cont de prevederile:

- Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 1.154/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând act de avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Comunei Valea Danului, respectiv: Comisia economico-financiară și de administrație, Comisia juridică și de disciplină, social-culturală, culte, învățământ, sănătate și familie, muncă și protecție socială, protecție copii, tineret și sport, turism, precum și Comisia pentru amenajarea teritoriului și urbanism, mediu și agricultură;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. d) coroborat cu alin. (7) lit. b), art. 139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, adoptă prezenta

HOTĂRÂRE :

Art.1 Se aprobă *Planul anual de acțiuni și lucrări de interes local pe anul 2025, pentru beneficiarii Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare*, conform **Anexei**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Dl Enescu Marian - viceprimarul comunei Valea Danului se împuternicește să solicite beneficiarilor de ajutor social prestarea efectuării orelor de muncă lunare, cu consultarea funcționarului public din Compartimentul Asistență Socială-Stare Civilă, să asigure supravegherea activității acestora, să țină evidența orelor de muncă prestate lunar și să efectueze instructajul individual privind protecția și securitatea muncii.

Art. 3. Uneltele și echipamentele de protecție în vederea desfășurării activităților vor fi asigurate de către Primaria comunei Valea Danului.

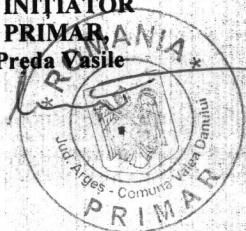
Art. 4. Primarul comunei Valea Danului are obligația să afișeze Planul anual de acțiuni și lucrări de interes local pe anul 2025, pentru beneficiarii Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, lista cuprinzând beneficiarii de ajutor social, precum și persoanele care urmează să efectueze acțiuni sau lucrări de interes local cu respectarea legislației în vigoare.

Art. 5. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, se însărcinează primarul comunei Valea Danului, viceprimarul comunei Valea Danului și Compartimentul Asistență Socială-Stare Civilă.

Art. 6. Prezenta hotărâre se comunică, în termenul prevăzut de lege, Institutiei Prefectului-Județul Arges, primarului comunei Valea Danului, viceprimarului comunei Valea Danului, Compartimentului Asistență Socială-Stare Civilă și se aduce la cunoștință publică prin publicare pe site-ul oficial al Primăriei comunei Valea Danului.

Adoptată astăzi: __.02.2025

INIȚIATOR
PRIMAR,
Preda Vasile



AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
Luca Anișoara

Avizat,
Presedinte de ședință

Anexa la H.C.L.nr.....

**Planul anual de acțiuni și lucrări de interes local pe anul 2025 ce se vor efectua de beneficiarii
Legii 196/2016 privind venitul minim de incluziune**

I. Dispoziții introductive

Constituția României, republicată în anul 2003, prevede, la art.47 alin.(1), că statul este obligat să ia măsuri de dezvoltare economică și de protecție socială, de natură să asigure cetățenilor un nivel de trai decent.

Conform Legii nr.196/2016, cu modificările ulterioare, venitul minim de incluziune reprezintă un beneficiu de asistență socială acordat familiilor și persoanelor singure aflate în situație de dificultate, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială. Situația de dificultate este situația în care se află persoanele care, la un moment dat, pe parcursul vieții, din cauze socioeconomice, de sănătate și/sau care rezultă din mediul social de viață, și-au pierdut sau le-au fost limitate propriile capacități de integrare socială.

Venitul minim de incluziune reprezintă sprijinul financiar acordat de stat în scopul asigurării nivelului de trai minimal, pentru familiile și persoanele singure aflate în situație de dificultate, precum și pentru prevenirea riscului sărăciei în rândul copiilor și stimularea participării acestora în sistemul de educație.

Pentru a răspunde acestor scopuri, venitul minim de incluziune se compune din una sau mai multe din următoarele categorii de ajutoare financiare:

- a) ajutor de incluziune;
- b) ajutor pentru familia cu copii.

Legea stabilește condițiile de acordare ale acestor drepturi și obligațiile cele revin beneficiarilor venitului minim de incluziune.

Persoanele apte de muncă care nu realizează venituri în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau altă formă legală de angajare și nici din activități independente sau activități agricole, așa cum sunt acestea definite de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit al familiei dacă se află în una dintre următoarele situații:

a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții.

b) se află pe lista comunicată, din oficiu, în conformitate cu prevederile art. 27⁴ alin. (2), din Legea 196/2016 de către serviciul public de asistență socială la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau reședința, pentru a fi înregistrate ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Pentru menținerea dreptului la ajutorul de incluziune, persoanele apte de muncă, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit ajustat al familiei numai dacă se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;

b) efectuează activități cu caracter ocazional, stabilite conform solicitărilor transmise primăriei de către persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă, în condițiile Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) efectuează activități specifice, prevăzute de Legea nr. 111/2022;

d) la solicitarea primarului, prestează acțiuni/lucrări de interes local, în condițiile prevăzute de lege.

În cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

La art. 61 alin.(1) din Legea 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările ulterioare, se specifică faptul că primarii au următoarele obligații:

a) să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui trimestrial;

b) să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;

c) să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;

d) să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară;

e) să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența prevăzută la lit. b).

Durata timpului de muncă se calculează proporțional cu quantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă. Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Frațiile se întregesc în plus. În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

Neîndeplinirea obligației de a presta activități/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea plății ajutorului de incluziune pentru o perioadă de maximum 3 luni și, respectiv, la încetarea plății ajutorului de incluziune, dacă obligația este neîndeplinită și în perioada de suspendare.

II. Scopul Planului anual de acțiune

Prezentul Plan are ca scop să contribuie la urmărirea efectuării acțiunilor și a lucrărilor de interes local de către persoanele prevăzute la Capitolul III.

Astfel, Planul are menirea să reglementeze categoria persoanelor apte de muncă ce au obligația de a presta acțiuni și lucrări de interes local, activitățile și modalitățile de realizare a lucrărilor de interes local, modul de repartizare și de calcul al numărului de ore de muncă, precum și responsabilități privind aplicarea planului.

III. Persoanele beneficiare de ajutor de incluziune care au obligația de a presta acțiuni și lucrări de interes local

În sensul prevederilor Legii nr.196/2016, cu modificările ulterioare, în cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă. Fac excepție familiile pentru care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 de lei. Pentru acestea, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

În Legii nr.196/2016, persoană aptă de muncă este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) are vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta standard de pensionare, prevăzută de lege;
- b) nu urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- c) are starea de sănătate și capacitatea fizică și psihică corespunzătoare pentru prestarea unei munci.

Persoanele apte de muncă care nu obțin venituri în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau altă formă legală de angajare și nici din activități independente sau activități agricole, așa cum sunt acestea definite de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, au obligația să se prezinte, ori de câte ori sunt solicitate de agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei evidență sunt înregistrate ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în vederea încadrării în muncă sau a participării la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională.

Pentru menținerea dreptului la ajutorul de incluziune, persoanele apte de muncă, se iau în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit ajustat al familiei numai dacă se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

- a) sunt înregistrate la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și nu au refuzat un loc de muncă ori participarea la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de aceste agenții;
- b) efectuează activități cu caracter ocazional, stabilite conform solicitărilor transmise primăriei de către persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă, în condițiile Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) efectuează activități specifice, prevăzute de Legea nr. 111/2022;
- d) la solicitarea primarului, prestează acțiuni/lucrări de interes local, în condițiile prevăzute de lege.

În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

IV. Persoanele exceptate de la obligația de a presta acțiuni sau lucrări de interes local:

Face excepție de la îndeplinirea obligațiilor de a efectua acțiuni de interes local persoana aptă de muncă și care se află în una dintre următoarele situații:

a) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 7 ani, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale sau educaționale care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei;

b) asigură creșterea și îngrijirea unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 12 ani, respectiv 16 ani în cazul copiilor din familia monoparentală, în situația în care, pe raza teritorială a localității în care își au domiciliul/reședința persoana aptă de muncă cu copiii aflați în întreținere, nu există servicii sociale de tip centre de zi care asigură servicii de supraveghere și educație pe timpul zilei și/sau servicii de tip afterschool;

c) asigură creșterea și îngrijirea, potrivit legii, a unuia sau mai multor copii în vârstă de până la 18 ani, dacă acesta/aceștia este/sunt încadrat/încadrați în grad de handicap/dizabilitate grav/ă sau accentuat/ă dovedit prin certificat eliberat în condițiile legii;

d) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane cu handicap/dizabilitate grav/gravă care nu beneficiază de asistent personal, în condițiile legii;

e) asigură îngrijirea uneia sau mai multor persoane vârstnice dependente, astfel cum sunt definite în art. 1 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 886/2000 pentru aprobarea Grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, care nu beneficiază de îngrijitor la domiciliu, în condițiile legii;

f) urmează forma de organizare a învățământului preuniversitar, respectiv învățământ cu frecvență, prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

g) participă la un program de pregătire/reconversie profesională;

h) este încadrată în muncă.

Incapacitatea fizică și psihică este dovedită cu acte eliberate în condițiile legii.

Conform prevederilor art. 15 din HG Nr. 1154/2022 din 16 septembrie 2022

pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, persoanele apte de muncă nu au obligația de a presta lucrări de interes local pe perioadele prevăzute în documentele doveditoare privind incapacitatea temporară de muncă sau, după caz, pierderea totală ori parțială a capacității de muncă eliberate de instituțiile competente, potrivit legii.

V. Acțiunile și lucrările de interes local care reprezintă obiectul Planului anual de acțiune

Acțiunile și/sau lucrările de interes local care reprezintă obiectul prezentului Plan de acțiune sunt următoarele:

Nr. Crt.	Denumirea activitatii	Locul desfasurarii	Responsabil activitate
1	Lucrari de intretinere si amenajare a scolilor si a caminelor culturale.	Scolile si caminele din com. Valea Danului	Viceprimar Enescu Marian
2	Lucrari de ecologizare a văilor .	Toată localiatea	Viceprimar Enescu Marian
3	Lucrari de intretinere si amenajare a santurilor limitrofe caminelor culturale si a scolilor.	Scolile si caminele din com. Valea Danului	Viceprimar Enescu Marian
4	Lucrari de intretinere si amenajare a santurilor si a acostamentului pe drumurile comunale.	Toată localitatea	Viceprimar Enescu Marian
5	Lucrari de colectare a gunoaielor de pe raza localitatii Valea Danului	Toată localitatea	Viceprimar Enescu Marian
6	Lucrari de curatat manual zapada .	Toată localitatea	Viceprimar Enescu Marian
7	Lucrari de degajat terenuri de corpuri straine	Malul cursului apelor	Viceprimar Enescu Marian
8	Lucrari de toaletare a pomilor si a arbustilor de pe marginea drumurilor	Toată localitatea	Viceprimar Enescu Marian
9	Îndepărtarea zapezii cu mijloace manuale și împrăștierea de materiale antiderapante	Toată localitatea	Viceprimar Enescu Marian
10	Salubrizare zona,, Podul Mic”		Viceprimar Enescu Marian

11	Salubritate zona „Podul Mare”		Viceprimar Enescu Marian
12	Salubritate zona „Tunel”		Viceprimar Enescu Marian
13	Lucrări de întreținere a zonelor și spațiilor din parcul bisericii		Viceprimar Enescu Marian
14	Despicat, cărat și așezat lemne de foc pentru centrale (Primarie, Căminele Culturale Vernești și Valea Danului)		Viceprimar Enescu Marian
15	Lucări de întreținere în zona cimitirelor Valea Danului și Vernești		Viceprimar Enescu Marian
16	Alte lucrări și activități de interes local	Toată localitatea	Viceprimar Enescu Marian

VI. Modalitățile de realizare a acțiunilor și/sau a lucrărilor de interes local de către persoanele apte de muncă ce au obligația prestării unor astfel de acțiuni

Prestarea acțiunilor și a lucrărilor de interes local prevăzute la Capitolul V al prezentului plan se realizează sub coordonarea Viceprimarului comunei Valea Danului, acesta împreună cu persoana din compartimentul de Asistență Socială-Starea Civila din cadrul aparatului de specialitate al Primarului U.A.T. comuna Valea Danului, va ține evidența efectuării orelor de muncă prestate de persoanele apte de muncă prevăzute la Cap. III al prezentului plan, respectiv va asigura realizarea instructajului privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele apte de muncă ce realizează acțiuni de interes local.

Realizarea acțiunilor sau a lucrărilor de interes local prevăzute la Capitolul V din prezentul Plan se realizează pe baza unei programări, întocmite lunar, pe fiecare zi lucrătoare, de către viceprimarul comunei.

Întocmirea programării lunare și a programărilor zilnice se va face astfel încât să fie respectate numărul orelor de muncă aferent fiecărui beneficiar, numărul zilelor de lucru (*limitate la norma lunară de 21,25 stabilită prin art.61 alin.(3) din Legea nr.196/2016*), respectiv limita normei lunare de muncă.

VII. Modul de calcul și de repartizare al orelor de muncă

Pentru persoanele apte de muncă beneficiare de venit minim de incluziune, componenta ajutor de incluziune, ce au obligația de a presta lunar acțiuni și/sau lucrări de interes local, numărul de ore de muncă se calculează proporțional cu cuantumul ajutorului de incluziune de care beneficiază familia sau persoana singură, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.

Formula de calcul al numărului de ore este următoarea:

$$\text{Numărul de ore de muncă} = \frac{\text{Nr. de ore aferente salariului minim brut pe țară garantat în plată} \times \text{cuantumul ajutorului de incluziune}}{\text{Nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, aprobat prin hotărâre a Guvernului la data la care se solicită dreptul la ajutorul de incluziune}}$$

VIII. Responsabilități privind aplicarea Planului anual de acțiune

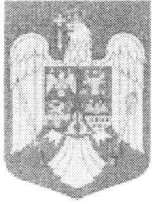
Conform art.61 alin.(1) din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările ulterioare, primarii au obligația să întocmească un plan de acțiuni sau de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă, să țină evidența efectuării acestor ore și să asigure instructajul privind normele de tehnică a securității muncii pentru toate persoanele care prestează acțiuni ori lucrări de interes local.

Evidența efectuării orelor repartizate conform prezentului plan și asigurarea instructajului privind normele tehnice de securitate a muncii pentru toate persoanele apte de muncă ce prestează acțiuni ori lucrări de interes local se face de către Viceprimarul comunei, conform atribuțiilor delegate prin Dispoziția primarului. În acest sens, el este sprijinit de funcționarul cu atribuții în domeniul asistenței sociale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Valea Danului.

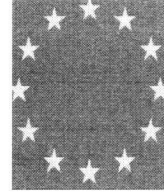
Persoanele apte de muncă desemnate a efectua acțiuni și lucrări de interes local au obligația de a răspunde solicitării primarului și să participe la realizarea acestor lucrări, inclusiv la desfășurarea de activități sezoniere, atunci când există cereri de la persoane juridice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale sau întreprinderi familiale care au nevoie de forță de muncă și funcționează pe raza unității administrativ-teritoriale, ce au nevoie de forță de muncă și funcționează pe raza unității administrativ-teritoriale, în funcție de repartizarea realizată de primar. Totodată, persoanele apte de muncă ce efectuează acțiuni de interes local au obligația de a fi prezente la instructajele privind securitatea și sănătatea în muncă, în baza legislației în vigoare.

Refuzul repetat de două ori al persoanelor apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune de a efectua activitățile sezoniere conduce la încetarea dreptului la ajutor de incluziune.

Întocmit,
Compartiment Asistență Socială-Starea Civilă
Olteanu Georgeta Cătălina



ROMÂNIA



JUDEȚUL ARGES
PRIMĂRIA COMUNEI VALEA DANULUI
TEL./Fax: 0248/724458
primarie@valeadanului.cjarges.ro

Nr. 818/25.02.2025

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotarare privind aprobarea Planului anual de actiuni si lucrari de interes local pe anul 2025 ce se vor efectua de beneficiarii Legii 196/2016 privind venitul minim de incluziune

Ținând cont de prevederile Legii nr.196 din 31 octombrie 2016 privind venitul minim de incluziune (ajutor de incluziune), cu modificările și completările ulterioare, "Famiiliile și persoanele singure, cetățenii români, au dreptul la un venit minim de incluziune ca formă de asistență socială.


Venitul minim de incluziune se asigură prin acordarea ajutorului de incluziune lunar, în condițiile prevăzute de lege.

Pentru sumele acordate ca ajutor de incluziune, conform prevederilor prezentei legi, una dintre persoanele majore apte de muncă, raportat la cuantumul ajutorului de incluziune din familia beneficiară, are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, acțiuni sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.

Conform art.61 alin 1, lit (a), (b), (c), (d) și (e) din Legea nr.196/2016, primarii au obligația să întocmească un Plan de acțiuni/ lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă, să țină evidența efectuării acestor ore, să asigure instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă, să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrarilor efectuate în luna anterioară și să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența privind orele de muncă efectuate, de către persoanele apte de muncă.

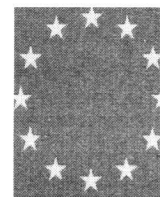
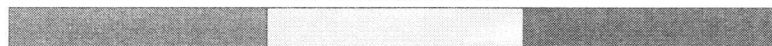
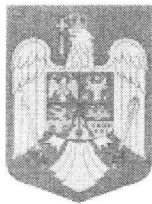
Ținând cont de prevederile legale menționate, propun Consiliului Local Valea Danului,, spre aprobare, Planul anual de acțiuni și lucrări de interes local pe anul 2025 ce se vor efectua de beneficiarii Legii 196/2016 privind venitul minim de incluziune

PRIMAR,
PREDA VASILENIA



Județul Argeș - Comuna Valea Danului
PRIMAR

ROMÂNIA



JUDEȚUL ARGHEȘ
PRIMĂRIA COMUNEI VALEA DANULUI
TEL./Fax: 0248/724458,
E-mail: primarie@valeadanului.cjarges.ro

COMPARTIMENTUL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ-STAREA CIVILA

Nr. 820/25.02.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

La Proiectul de hotarare privind aprobarea Planului anual de actiuni si lucrari de interes local pe anul 2025 ce se vor efectua de beneficiarii Legii 196/2016 privind venitul minim de incluziune

Potrivit art.59 alin (1) din Legea nr. 196 din 31 octombrie 2016:

„În cazul familiilor beneficiare de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă.”

Art. 61 din Legea nr. 196 din 31 octombrie 2016: „Pentru îndeplinirea obligației prevăzute la art. 59 alin. (1) de către persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune, primarii au următoarele obligații:

- a) să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial;
- b) să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;
- c) să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;
- d) să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară;
- e) să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența prevăzută la lit. b).

(2) Durata timpului de muncă prevăzută la art. 59 alin. (1) se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.

(3) Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Frațiile se întregesc în plus.

(4) În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes

local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

(5) Neîndeplinirea obligației de a presta activități/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea plății ajutorului de incluziune pentru o perioadă de maximum 3 luni și, respectiv, la încetarea plății ajutorului de incluziune, dacă obligația este neîndeplinită și în perioada de suspendare.

Considerăm că sunt astfel îndeplinite condițiile legale pentru ca proiectul de hotărâre prezentat să fie supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local Valea Danului.

Compartiment Asistență Socială-Starea Civilă
Olteanu Georgeta Cătălina

