

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGES
CONSILIUL LOCAL AL COM. VALEA DANULUI

PROIECT DE HOTARARE NR .3/iulie 2019

privind aprobarea raportului privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav in semestrul I al anului 2019

Consiliul Local al Com. Valea Danului întrunit în ședința ordinară

Având în vedere referatul de aprobare al primarului com. Valea Danului, înregistrat sub nr.4330/22.07.2019, raportul de specialitate întocmit de compartimentul de Asistența socială/Stare civilă înregistrat sub nr. 4331/22.07.2019 și avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al comunei Valea Danului

Ținând cont de prevederile :

- art. 40 alin.2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- art. 29 alin.1 din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art. 139 alin.(1) coroborat cu art.196 , alin.(1), lit.a) din OUG nr.57/2019 privind codul administrativ, adoptă prezenta

HOTĂRÂRE :

Art.1. Se aproba raportul privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav in semestrul I al anului 2019, conform anexei nr.1 care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2.Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul secretarului general al com. Valea Danului, în termenul prevăzut de lege, primarului com. Valea Danului, Instituției Prefectului - Județul Argeș și se aduce la cunoștința locuitorilor com. Valea Danului prin publicare ,în format electronic pe site-ul oficial al Primăriei comunei Valea Danului, în Monitorul Oficial Local .

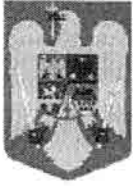
Adoptata astazi _____ 2019

INITIATOR
PRIMAR,
Vasile **PREDA**


.....


Avizat pentru legalitate
SECRETARUL GENERAL
AL COMUNEI VALEA DANULUI,
jr. Eugenia **ȚIȚEI**


.....



JUDETUL ARGES
PRIMĂRIA COMUNEI VALEA DANULUI
COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ/STARE CIVILĂ

Tel. 0248 / 724458; fax. 0248 /724458
e-mail: primarie@valeadanului.cjarges.ro

Anexa nr.1 la HCL nr. ____ / _____ 2019

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFAȘURATĂ DE ASISTENȚII PERSONALI AI
PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV
ÎN SEMESTRUL I AL ANULUI 2019

Asistența socială cuprinde prestațiile și serviciile sociale acordate în vederea dezvoltării capacităților individuale sau colective pentru asigurarea nevoilor sociale, creșterea calității vieții și promovarea unei societăți incluzive și coezive.

Dreptul de a primi asistență socială în situații de necesitate este un drept universal al tuturor membrilor colectivității.

Serviciile de asistență socială nu sunt destinate numai celor săraci, și cei care au un standard satisfăcător de viață pot avea de înfruntat situații de dificultate pe care nu le pot soluționa cu mijloacele și capacitățile disponibile.

Asistența socială este componentă a sistemului de protecție socială și reprezintă ansamblul de instituții și măsuri prin care statul, autoritățile publice ale administrației locale și societatea civilă asigură prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare sau permanente ale unor situații care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a unor persoane.

Compartimentul de asistență socială are rolul de a identifica și de a soluționa problemele sociale ale comunității din domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Obiectivul principal îl constituie protejarea persoanelor care, datorită unor motive de natură economică, fizică, psihică sau socială, nu au posibilitatea să își asigure nevoile sociale, să își dezvolte propriile capacități și competențe pentru participarea activă la viața socială

Prin ansamblul de metode, tehnici de intervenție, strategii de acțiune, programe și măsuri specializate, asistența socială oferă un sprijin direct, eficient pentru acele persoane și grupuri care din anumite motive nu pot dispune, așa cum prevede legislația, de venituri, de resurse economice și bunuri suficiente, de îngrijire medicală, de pensie socială, de suport fizic sau moral sau acestea nu sunt în raport cu necesitățile.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr.448/2006, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

În conformitate cu prevederile art. 40 alin.2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Asistența Socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului, controlează periodic activitatea asistentilor personali și prezintă un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportul conține cel puțin următoarele: dinamica angajării asistentilor personali; informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro; informații privind numărul de asistenți personali instruiți; numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr.448/2006 - republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Față de prevederile legale mai sus menționate, vă fac cunoscute următoarele informații:

Cu privire la dinamica angajării asistentilor personali si a acordarii indemnizațiilor (conform opțiunii):

Asistent personal al persoanei cu handicap grav - persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Parintii sau reprezentantii legali ai copilului cu handicap grav, adultii cu handicap grav ori reprezentantii legali ai acestora, cu exceptia celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal si primirea unei indemnizatii lunare.

La data de 30.06.2019, existau în evidenta Primăriei Valea Danului un numar de 21 asistenți personali cu contract individual de munca.

Pe parcursul semestrului I al anului 2019, s-au înregistrat 2 cereri noi și 3 încetari.

Din totalul de 21 asistenți personali, 17 sunt angajați pentru adulții cu handicap grav si 4 sunt angajați pentru minorii cu handicap grav, 1 persoană nu a fost din cadrul familiei, iar 20 sunt din cadrul familiei extinse pana la gradul IV (părinti/bunici, sot/sotie, fiu/fiica, frate/sora, unchi/matusi ai adultului/copilului cu handicap grav).

Menționăm ca la data de 30.06.2019, în evidența Compartimentului Asistenta Sociala/Stare Civilă s-a înregistrat un numar de 21 de indemnizații în quantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, din care 19 de indemnizatii s-au acordat persoanelor cu handicap grav adulte și 2 indemnizații s-au acordat minorilor cu handicap grav prin reprezentantul lor legal. S-a constatat ca numarul indemnizatiilor a crescut de la an la an, urmare a cresterii numarului persoanelor cu boli grave, încadrate in gradul grav de handicap. Încetarile care s-au înregistrat au avut ca motiv decesul persoanei cu handicap grav sau a schimbării opțiunii în aceea de asistent personal.

Evolutia angajărilor de asistenti personali în semestrul I –al anului 2019

- Ianuarie 2019: 0
- Februarie 2019: 0
- Martie 2019 : 1
- Aprilie 2019: 1
- Mai 2019 : 0
- Iunie 2019: 0

Total angajari la sfarsitul sem.I , an 2019: 2

Evolutia încetărilor contractelor de muncă în semestrul I al anului 2019

- Ianuarie 2019: 0
- Februarie 2019: 1
- Martie 2019 : 0
- Aprilie 2019: 0
- Mai 2019 : 0
- Iunie 2019: 2

Total încetări contracte la sfârșitul sem.I , an 2019: 3

Total asistenti personali în plată la sfarsitul sem. I , an 2019: 21

Evolutia acordării indemnizațiilor lunare în semestrul I al anulului 2019

Total indemnizații acordate la sfarsitul sem. I, an 2019 : 21

- Ianuarie 2019 : 22
- Februarie 2019: 21
- Martie 2019 : 21
- Aprilie 2019: 21
- Mai 2019 : 21
- Iunie 2019: 21

Situatia sistărilor de indemnizații lunare în semestrul I al anului 2019

- Ianuarie 2019: 0
- Februarie 2019: 1
- Martie 2019 : 0
- Aprilie 2019: 0
- Mai 2019 : 0
- Iunie 2019: 0

Total indemnizatii sistate la sfarsitul sem. I an. 2019: 1

Total indemnizatii în plată la sfarsitul sem. I-, an 2019: 21

Cu privire la activitatea asistentilor personali si problemele sesizate:

Nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistentii personali.

S-a urmarit informarea asistenților personali în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere mare în rândul asistenților personali, ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:

În conformitate cu prevederile art. 141 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, coroborate cu prevederile art. 37 alin.1 lit.c) din Legea nr.448/2006, republicata, asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihna. Potrivit prevederilor art. 37 alin.2 și 3 din Legea nr.448/2006 pe perioada concediului de odihna angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Primăria Valea Danului nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, făcându-se obligată de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Această modalitate de asistare conform principiilor asistenței sociale este ultima la care se poate recurge, întrucât pe teritoriul comunei nu există un centru de tip respiro, iar interesul superior al oricărei persoane este de a fi păstrat în mediul familial și în ambientul social din care face parte.

În raport cu timpul lucrat, asistenții personali beneficiază de concediu odihnă pe anul 2019, iar persoanele cu handicap grav vor primi indemnizația în funcție de aceasta.

Cu privire la instruirea asistentilor personali:

În temeiul prevederilor art.38 lit.a) din Legea nr.448/2006, republicata, asistentul personal are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de către angajator, tematica fiind stabilită

prin Ordinul 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav.

Menționăm faptul că toții asistenții personali au participat la cursuri de formare ca asistent personal ai persoanelor cu handicap grav, precum și la instruirea organizată de către angajator în anul 2017, respectiv în data de 15.07.2019.

Plata drepturilor salariale ori a indemnizației s-au efectuat la timp, în proporție de 100%, neexistând restanțe la plăți.

Persoanele care sunt angajate ca asistent personal al persoanei cu handicap sunt următoarele: Șerban Elena, Angheloiu Maria, Chiriță Maria, Ciurea Ionela Cristina, Crețu Mihaela, Florea Georgeta, Hoidrag Victorița, Năstase Marius Cristian, Neagoe Ana-Maria, Neagoe Emilia, Neagoe Vasilica, Pleșa Mariana, Roșiu Florentina, Roșu Ion, Roșu Ionela, Săvulescu Floarea Georgeta, Șerban Daniel Teodor, Stan Cerasela, Stoicescu Filofteia –Luminița, Vasile Elena Georgiana.

Menționăm faptul că în perioada raportată, au fost angajați, Hoidrag Maricel și Dobrin Maria, cărora le-a fost încetat contractul de muncă la cererea acestora, precum și Gagiu Tudorița, pentru care încetarea contractului de muncă, s-a datorat decesului persoanei cu handicap.

Față de cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art.40 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, vă rog să aprobați raportul prezentat.

COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ/STARE CIVILĂ

REERENT -ASISTENT

Olteanu Georgeta Cătălina



ROMANIA
JUDETUL ARGES
PRIMARIA COMUNEI VALEA DANULUI
Nr.4330 din 22.07.2019

Referat de aprobare

pentru aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată
de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav
pentru semestrul I al anului 2019

Având în vedere:

- prevederile art. 40 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 29, alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/06.12.2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art 136 alineatul (1) privind Codul administrativ, inițiez proiectul de hotărâre privind aprobarea Raportului pentru activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap din comuna Valea Danului , pentru semestrul I al anului 2019, în susținerea căruia formulez următoarea expunere de motive:

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul de Asistență Socială/Stare Civilă din cadrul Primăriei Valea Danului controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit prevederilor art. 29, alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Compartimentul de Asistență Socială/Stare Civilă din cadrul aparatului de specialitate al primarului comun ei Valea Danului, are obligația de a prezenta Consiliului Local , un raport asupra activității desfășurate de către asistenții personali ai

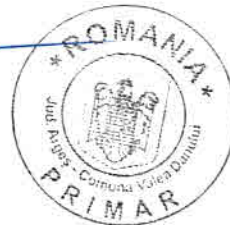
persoanelor cu handicap grav, din comuna Valea Danului care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

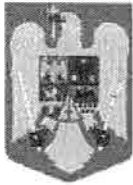
- *dinamica angajării asistenților personali;*
- *modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;*
- *informații privind numărul de asistenți personali instruiți ;*

Conform dispozițiilor Legii 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, rolul autorității locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale și sociale. Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, spiritual, și social, în pofida handicapului de care suferă.

Față de cele mai sus prezentate supun dezbaterii și adoptării prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR,
PREDA VASILE





JUDETUL ARGES
PRIMARIA COMUNEI VALEA DANULUI
COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA/STARE CIVILĂ

Tel. 0248 / 724458; fax. 0248 /724458
e-mail: primarie@valeadanului.cjarges.ro

Nr. 4331 din 22.07.2019

**RAPORT DE SPECIALITATE
PRIVIND ACTIVITATEA DESFAȘURATĂ DE ASISTENȚII PERSONALI AI
PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV
ÎN SEMESTRUL I AL ANULUI 2019**

Asistența socială cuprinde prestațiile și serviciile sociale acordate în vederea dezvoltării capacităților individuale sau colective pentru asigurarea nevoilor sociale, creșterea calității vieții și promovarea unei societăți incluzive și coezive.

Dreptul de a primi asistență socială în situații de necesitate este un drept universal al tuturor membrilor colectivității.

Serviciile de asistență socială nu sunt destinate numai celor săraci, și cei care au un standard satisfăcător de viață pot avea de înfruntat situații de dificultate pe care nu le pot soluționa cu mijloacele și capacitățile disponibile.

Asistența socială este componentă a sistemului de protecție socială și reprezintă ansamblul de instituții și măsuri prin care statul, autoritățile publice ale administrației locale și societatea civilă asigură prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare sau permanente ale unor situații care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a unor persoane.

Compartimentul de asistență socială are rolul de a identifica și de a soluționa problemele sociale ale comunității din domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Obiectivul principal îl constituie protejarea persoanelor care, datorită unor motive de natură economică, fizică, psihică sau socială, nu au posibilitatea să își asigure nevoile sociale, să își dezvolte propriile capacități și competențe pentru participarea activă la viața socială

Prin ansamblul de metode, tehnici de intervenție, strategii de acțiune, programe și măsuri specializate, asistența socială oferă un sprijin direct, eficient pentru acele persoane și grupuri care din anumite motive nu pot dispune, așa cum prevede legislația, de venituri, de resurse economice și bunuri suficiente, de îngrijire medicală, de pensie socială, de suport fizic sau moral sau acestea nu sunt în raport cu necesitățile.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr.448/2006, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

În conformitate cu prevederile art. 40 alin.2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Asistența Socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului, controlează periodic activitatea asistentilor personali și prezintă un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportul conține cel puțin următoarele: dinamica angajării asistentilor personali; informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro; informații privind numărul de asistenți personali instruiți; numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr.448/2006 - republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Față de prevederile legale mai sus menționate, vă fac cunoscute următoarele informații:

Cu privire la dinamica angajării asistentilor personali și a acordării indemnizațiilor (conform optiunii):

Asistent personal al persoanei cu handicap grav - persoana care supraveghează, acordă asistenta și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;

Parinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

La data de 30.06.2019, existau în evidența Primăriei Valea Danului un număr de 21 asistenți personali cu contract individual de muncă.

Pe parcursul semestrului I al anului 2019, s-au înregistrat 2 cereri noi și 3 încetări.

Din totalul de 21 asistenți personali, 17 sunt angajați pentru adulții cu handicap grav și 4 sunt angajați pentru minorii cu handicap grav, 1 persoană nu a fost din cadrul familiei, iar 20 sunt din cadrul familiei extinse până la gradul IV (părinți/bunici, sot/sotie, fiu/fiica, frate/sora, unchi/matusi ai adultului/copilului cu handicap grav).

Menționăm ca la data de 30.06.2019, în evidența Compartimentului Asistența Socială/Stare Civilă s-a înregistrat un număr de 21 de indemnizații în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi, din care 19 de indemnizații s-au acordat persoanelor cu handicap grav adulte și 2 indemnizații s-au acordat minorilor cu handicap grav prin reprezentantul lor legal. S-a constatat că numărul indemnizațiilor a crescut de la an la an, urmare a creșterii numărului persoanelor cu boli grave, încadrate în gradul grav de handicap. Încetările care s-au înregistrat au avut ca motiv decesul persoanei cu handicap grav sau a schimbării opțiunii în aceea de asistent personal.

Evoluția angajărilor de asistenți personali în semestrul I – al anului 2019

- Ianuarie 2019: 0
- Februarie 2019: 0
- Martie 2019 : 1
- Aprilie 2019: 1
- Mai 2019 : 0
- Iunie 2019: 0

Total angajari la sfarsitul sem.I , an 2019: 2

Evoluția încetărilor contractelor de muncă în semestrul I al anului 2019

- Ianuarie 2019: 0
- Februarie 2019: 1
- Martie 2019 : 0
- Aprilie 2019: 0
- Mai 2019 : 0
- Iunie 2019: 2

Total încetări contracte la sfârșitul sem.I , an 2019: 3

Total asistenți personali în plată la sfârșitul sem. I , an 2019: 21

Evoluția acordării indemnizațiilor lunare în semestrul I al anului 2019

Total indemnizații acordate la sfârșitul sem. I, an 2019 : 21

- Ianuarie 2019 : 22
- Februarie 2019: 21
- Martie 2019 : 21
- Aprilie 2019: 21
- Mai 2019 : 21
- Iunie 2019: 21

Situația sistărilor de indemnizații lunare în semestrul I al anului 2019

- Ianuarie 2019: 0
- Februarie 2019: 1
- Martie 2019 : 0
- Aprilie 2019: 0
- Mai 2019 : 0
- Iunie 2019: 0

Total indemnizații sistate la sfârșitul sem. I an. 2019: 1

Total indemnizații în plată la sfârșitul sem. I-, an 2019: 21

Cu privire la activitatea asistentilor personali si problemele sesizate:

Nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistentii personali.

S-a urmarit informarea asistenților personali în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare sociala a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere mare în rândul asistenților personali, ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:

În conformitate cu prevederile art. 141 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, coroborate cu prevederile art. 37 alin.1 lit.c) din Legea nr.448/2006, republicata, asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihna. Potrivit prevederilor art. 37 alin.2 si 3 din Legea nr.448/2006 pe perioada concediului de odihna angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Primăria Valea Danului nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, făcându-se obligată de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Această modalitate de asistare conform principiilor asistenței sociale este ultima la care se poate recurge, întrucât pe teritoriul comunei nu există un centru de tip respiro , iar interesul superior al oricărei persoane este de a fi păstrat în mediul familial și în ambientul social din care face parte.

În raport cu timpul lucrat, asistenții personali beneficiază de concediu odihnă pe anul 2019, iar persoanele cu handicap grav vor primi indemnizația în funcție de aceasta.

Cu privire la instruirea asistentilor personali:

În temeiul prevederilor art.38 lit.a) din Legea nr.448/2006, republicata, asistentul personal are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de către angajator, tematica fiind stabilită prin Ordinul 319/02.10.2007 privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav.

Menționăm faptul că toții asistenții personali au participat la cursuri de formare ca asistent personal ai persoanelor cu handicap grav, precum și la instruirea organizată de către angajator în anul 2017, respectiv în data de 15.07.2019.

Plata drepturilor salariale ori a indemnizației s-au efectuat la timp, în proporție de 100%, neexistând restanțe la plăți.

Persoanele care sunt angajate ca asistent personal al persoanei cu handicap sunt următoarele: Șerban Elena, Angheloiu Maria, Chiriță Maria, Ciurea Ionela Cristina, Crețu Mihaela, Florea Georgeta, Hoidrag Victorița, Năstase Marius Cristian, Neagoe Ana-Maria, Neagoe Emilia, Neagoe Vasilica, Pleșa Mariana, Roșiu Florentina, Roșu Ion, Roșu Ionela, Săvulescu Floarea Georgeta, Șerban Daniel Teodor, Stan Cerasela, Stoicescu Filofteia –Luminița, Vasile Elena Georgiana.

Menționăm faptul că în perioada raportată, au fost angajați, Hoidrag Maricel și Dobrin Maria, cărora le-a fost încetat contractul de muncă la cererea acestora, precum și Găgiu Tudorița, pentru care încetarea contractului de muncă, s-a datorat decesului persoanei cu handicap.

Față de cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art.40 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, vă rog să aprobați raportul prezentat.

Compartiment Asistență Socială/Stare Civilă

Referent-Asistent

Olteanu Georgeta Cătălina

